

# Rapporto di riesame della ricerca dipartimentale 2014-2015

## Dipartimento di: Ingegneria

**Area o aree di riferimento (CUN):** 08 - Ingegneria civile ed Architettura, 09 - Ingegneria industriale e dell'informazione

**Sede :** Via Vito Volterra 62  
**Direttore:** Prof. Paolo Atzeni (tel. ....e-mail....)  
**Segreteria:** Dr.ssa Maria Cristina Pierazzi (tel.....e-mail....)

**Periodo di riferimento per il riesame della ricerca dipartimentale: 2014-2015**

*Vengono indicati i soggetti coinvolti nel Riesame (componenti del Gruppo di Riesame e funzioni) e le modalità operative (organizzazione, ripartizione dei compiti, modalità di condivisione).*

### Gruppo del Riesame

Il riesame viene effettuato sulla base di considerazioni svolte nell'ambito della Commissione Ricerca (Proff. La Rocca, Schettini, Sciuto, Sotgiu, Ulivi, Dr.ssa Pierazzi) coadiuvata dal Gruppo di Lavoro sulla Qualità della Ricerca (Proff. Bellotti, Bilotti, Borghi, Micarelli, Solero).

Il Gruppo del Riesame si è riunito, per la discussione degli argomenti riportati nei quadri delle sezioni di questo Rapporto di Riesame, operando come segue:

- **22/7/2016**, prima discussione sui parametri forniti dall'ateneo e sull'impostazione generale del documento da parte della Commissione Ricerca
- **29/7/2016** considerazioni sulla ricerca svolta e su possibili miglioramenti nell'attività di promozione da parte del Gruppo di lavoro sulla Qualità della Ricerca

### Referenti Assicurazione della Qualità del Dipartimento:

Prof. Roberto Camussi (Qualità della Didattica)  
Prof. Giuseppe Schettini (Qualità della Ricerca)

Oltre agli indicatori resi disponibili dall'Amministrazione centrale, sono stati considerati i seguenti indicatori:

Il Dipartimento ha definito, nel compilare la scheda relativa alla SUA-RD del 2013, alcuni indicatori che sono in parte coincidenti con quelli di Ateneo:

- a) Numero di pubblicazioni di articoli di ricerca su riviste internazionali di qualità
- b) Numero di relazioni e inviti a conferenze o seminari presso convegni, workshops, scuole di prestigio internazionale
- c) Numero di Visiting Scientists stranieri che svolgono attività di ricerca e formazione superiore presso il Dipartimento
- d) Numero di iniziative organizzate per presentare il Dipartimento e per coinvolgere e dialogare con aziende e altre realtà produttive
- e) Totale finanziamenti da parte di aziende o enti privati per: borse di dottorato, assegni di ricerca, RTD, progetti di ricerca
- f) Numero di proposte di partecipazione a bandi competitivi

## Obiettivi strategici OQ.1 e OQ.2 – Miglioramento della quantità e della qualità media dei prodotti della ricerca - Consolidamento della qualità delle aree di eccellenza e loro ampliamento

In questa sezione si farà riferimento a quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3). Gli indicatori da considerare e resi disponibili dall'Amministrazione, relativamente al 2014-15 sono:

- Numerosità dei docenti inattivi
  - Docenti che, nell'anno del riesame, non hanno nessuna pubblicazione, di qualunque tipologia
- Numerosità delle pubblicazioni per sede editoriale (settori **non** bibliometrici)
  - Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle monografie
  - Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste di classe A nell'anno
- Numerosità delle pubblicazioni per impatto (settori bibliometrici)
  - Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo quartile
    - Una rivista è nel primo quartile se ciò è vero in almeno una delle SC ISI (5YIF o AI) o delle ASJC Scopus (SJR o IPP) alle quali appartiene
  - Numerosità complessiva e numero medio per ricercatore delle pubblicazioni su riviste con impatto nel primo decile
    - Una rivista è nel primo decile se ciò è vero in almeno una delle SC ISI (5YIF o AI) o delle ASJC Scopus (SJR o IPP) alle quali appartiene

### ***Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento*** (Non più di 1500 caratteri)

Nel presentare la propria analisi il Dipartimento rileva che la riduzione del personale docente riscontrata nel corso degli ultimi anni fa crescere la situazione di sovraccarico relativa alle attività didattiche, organizzative e di III missione. Tale situazione influisce negativamente sullo sforzo, comunque presente in Dipartimento, volto ad accrescere la qualità complessiva della Ricerca.

In base ai dati forniti dall'Ateneo si riscontra una decrescita nel numero di docenti inattivi. Guardando i dati con attenzione si riscontra che, nel caricare i propri prodotti della ricerca, i dati del 2015 sembrerebbero aver ricevuto una minore attenzione da parte dei colleghi, rispetto a quelli relativi al periodo prescelto per l'attuale Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR). Si ritiene in tal senso di poter sollecitare i docenti a una maggiore uniformità e continuità nell'inserimento delle pubblicazioni nell'Anagrafe della Ricerca di Ateneo.

I dati relativi al numero medio per ricercatore delle pubblicazioni (tipologia '1 Contributo su Rivista') su riviste con impatto nel primo decile e nel primo quartile mostrano un incremento, rispetto ai dati del 2013, non trascurabile (compreso fra il 30% e il 45%). Sembra quindi emergere un impegno maggiore del Dipartimento sia in generale sulle attività di ricerca che nell'individuare con maggiore attenzione la sede delle pubblicazioni. Si ritiene che tale verifica dovrà essere estesa anche agli anni successivi con l'obiettivo di cercare di raggiungere un consolidamento dei dati.

## **Obiettivi strategici OR.1 e OR.2 – Miglioramento della capacità di attrarre risorse in bandi competitivi europei, nazionali e regionali - strategici – Miglioramento della capacità di stipulare contratti di Ricerca con enti pubblici e privati**

*In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3). Gli indicatori da considerare e resi disponibili dall'Amministrazione, relativamente al 2014-15 sono:*

- *Numerosità dei progetti presentati e dei progetti approvati, per tipologia, in bandi competitivi europei, nazionali e regionali - strategici*
- *Entità delle risorse attratte per progetto*

*Si terrà inoltre conto dei seguenti dati non disponibili centralmente:*

- *Numerosità dei contratti di ricerca stipulati con enti pubblici e privati*
- *Entità delle risorse attratte per contratto di ricerca stipulato*

### ***Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento*** (Non più di 1500 caratteri)

*Nell'analisi in oggetto, la Commissione Ricerca rileva come sia difficile definire un trend che abbia una significatività statistica avendo a disposizione una serie storica molto breve.*

*Come commento generale si può dire che ci troviamo di fronte a una realtà che cambia in maniera continua. In particolare nel periodo di riferimento ci si è trovati di fronte a un cambio generale dei progetti europei (da FP7 a H2020).*

*Si riscontra comunque una buona tendenza a presentare proposte di progetto a livello internazionale e una minore spinta in tal senso a livello nazionale. Si ritiene che il cambio di tipologia generale dei progetti abbia in parte reso più difficile la preparazione di domande di finanziamento competitive. Con l'aiuto dell'Ufficio Ricerca del Dipartimento, in collaborazione con l'Area di Supporto alle Strutture Didattiche e di Ricerca, si intende lavorare nella direzione di un'accresciuta qualità complessiva delle proposte di progetto. In relazione ai progetti nazionali il risultato ottenuto, sia in termini del numero di finanziamenti effettivamente ricevuti che dell'entità delle risorse attratte per progetto, sembra mostrare una maggiore stabilità. In base ai risultati ottenuti in relazione ai contratti di ricerca stipulati con enti pubblici e privati si osserva una tendenza a consolidare un andamento positivo.*

## Obiettivo strategico OA.1 – Miglioramento della qualità del reclutamento sia in termini di progressioni di carriera sia in termini di assunzioni di esterni

In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3).

Gli indicatori da considerare e resi disponibili dall'Amministrazione, relativamente al 2014-15 sono gli stessi a cui si fa riferimento per l'obiettivo OQ1, calcolati per i soli docenti che hanno avuto progressioni di carriera o sono entrati in ruolo nel periodo di riferimento. in particolare:

- Per i docenti che hanno avuto progressioni di carriera verrà considerata la serie storica per l'intero periodo di riferimento.
- Per i docenti neo-assunti, sarà considerata la serie storica per i soli anni di appartenenza ai ruoli di ateneo.

### ***Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento*** (Non piu' di 500 caratteri)

Per quanto riguarda i risultati relativi a questa sezione sembra di poter evidenziare un andamento simile a quello generale del Dipartimento. I dati relativi al numero medio per ricercatore delle pubblicazioni (tipologia '1 Contributo su Rivista') su riviste con impatto nel primo decile e nel primo quartile mostrano un incremento, rispetto ai dati del 2013, non trascurabile (compreso fra il 25% e il 40%). Anche in questo caso i dati del 2015 sembrerebbero aver ricevuto una minore attenzione da parte dei colleghi, anche se il dato risulta meno uniforme rispetto al caso complessivo del Dipartimento. Il valore della media per ricercatore dell'impatto nel primo decile e nel primo quartile mostra un sensibile aumento rispetto al medesimo parametro calcolato su tutti i ricercatori del Dipartimento, indice di una buona qualità nel reclutamento effettuato negli anni considerati.

## Obiettivo strategico OI.1 – Incremento dei ricercatori-visitatori stranieri

In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3).

In particolare, per questa sezione, sono individuati dal Piano i seguenti indicatori (non forniti dall'Amministrazione):

- Numero di ricercatori stranieri in visita nel Dipartimento per periodi significativi
- Durata dei periodi trascorsi in Ateneo da ricercatori stranieri

### ***Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento*** (Non piu' di 500 caratteri)

In attesa di ricevere i dati

## Obiettivi strategici OF.1 e OF.2 – Quantità e qualità dell'alta formazione – Rapporto tra alta formazione e mondo produttivo

*In questa sezione, si farà riferimento agli indicatori individuati dal Piano Strategico della ricerca di Ateneo, declinati secondo quanto dichiarato negli obiettivi della ricerca dipartimentale (SUA-RD, quadri A1 e B3).*

*In particolare, per questa sezione, sono resi disponibili dall'Amministrazione i seguenti indicatori:*

- Numero di dottorandi con borsa o senza borsa
- Numero di assegnisti
- Rapporto tra la somma dei due precedenti indicatori e numero dei docenti
- Percentuale di dottorandi con borsa che hanno effettuato soggiorni all'estero
- Percentuale di dottorandi con borsa ai quali l'Ateneo ha pagato nell'anno l'elevazione della borsa per un periodo di soggiorno estero di almeno un mese, anche non consecutivo
- Percentuale di dottorandi non laureati a Roma Tre
- Percentuale di dottorandi con titolo estero
- Rapporto tra numero di borse di dottorato finanziate con contratti e convenzioni esterne e numero di borse di dottorato totali

### ***Analisi del posizionamento del Dipartimento rispetto agli obiettivi, con eventuale indicazione dei punti di forza e delle aree di miglioramento*** (Non piu' di 1500 caratteri)

*In relazione agli indicatori disponibili possiamo osservare che il numero di dottorandi reclutati è approssimativamente costante, anche se qualche oscillazione non risulta del tutto chiara, e in rapporto soddisfacente (oltre il 100%) rispetto al numero di docenti. Il numero di assegnisti è invece leggermente crescente nel tempo e comunque consistente (circa fra il 25% e il 30% rispetto al numero dei docenti), a testimoniare come una parte delle risorse acquisite dal Dipartimento sia utilizzata per favorire le prime fasi di carriera dei giovani meritevoli.*

*Per quanto riguarda il soggiorno all'estero dei dottorandi si evidenzia una flessione nel 2015 che potrebbe essere legata alla minore disponibilità economica delle famiglie, legata alla flessione generale dell'economia italiana e internazionale.*

*Si evidenzia una buona attrattività di giovani laureati provenienti da altro Ateneo italiano o dall'estero (complessivamente circa il 40% del totale). Il finanziamento da parte di enti o società esterne all'Ateneo è limitato ma costante.*

*Come aree di miglioramento si possono individuare la possibilità di far crescere il numero di soggiorni all'estero, che è ritenuto in genere come fattore positivo per la crescita umana e culturale del dottorando, lo stimolo ad aziende ed enti esterni a finanziare borse su tematiche di interesse comune, che potrebbe accrescere l'interazione fra la nostra Università e il mondo del Lavoro con ricadute positive da entrambe le parti e per la prospettiva dei giovani.*